

АННОТАЦИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

«Организация, нормирование и оплата труда на предприятии нефтяной и газовой промышленности»

Дисциплина «Организация, нормирование и оплата труда на предприятии нефтяной и газовой промышленности» является частью программы бакалавриата «Экономика (общий профиль, СУОС)» по направлению «38.03.01 Экономика».

Цели и задачи дисциплины

Цель дисциплины: формирование комплекса знаний, базовых умений и навыков в области организации, нормирования и оплаты труда на предприятиях нефтяной и газовой промышленности. Задачи дисциплины: – изучение общих и правовых основ организации, нормирования и оплаты труда; – изучение показателей оценки состояния организации, нормирования и оплаты труда; – формирование умения находить организационно-управленческие решения в области организации, нормирования и оплаты труда с учётом ответственности за них; – формирование умения составлять и обосновывать расчёты в области организации, нормирования и оплаты труда; – формирование навыков разработки и обоснования предложений в области организации, нормирования и оплаты труда; - формирование навыков представления результатов расчётов в области организации, нормирования и оплаты труда работы в соответствии с принятыми в организации стандартами..

Изучаемые объекты дисциплины

Объекты: - законодательные и научные основы в области организации, нормирования и оплаты труда; - организация труда на предприятиях по химической переработке нефти и газа; - методы нормирования труда на предприятиях по переработке химической переработке нефти и газа; - современные подходы к организации оплаты труда на предприятиях нефтяной и газовой промышленности..

Объем и виды учебной работы

| Вид учебной работы | Всего часов | Распределение по семестрам в часах | |
|--|-------------|------------------------------------|--|
| | | Номер семестра | |
| | | 6 | |
| 1. Проведение учебных занятий (включая проведение текущего контроля успеваемости) в форме: | 56 | 56 | |
| 1.1. Контактная аудиторная работа, из них: | | | |
| - лекции (Л) | 18 | 18 | |
| - лабораторные работы (ЛР) | | | |
| - практические занятия, семинары и (или) другие виды занятий семинарского типа (ПЗ) | 36 | 36 | |
| - контроль самостоятельной работы (КСР) | 2 | 2 | |
| - контрольная работа | | | |
| 1.2. Самостоятельная работа студентов (СРС) | 52 | 52 | |
| 2. Промежуточная аттестация | | | |
| Экзамен | | | |
| Дифференцированный зачет | 9 | 9 | |
| Зачет | | | |
| Курсовой проект (КП) | | | |
| Курсовая работа (КР) | | | |
| Общая трудоемкость дисциплины | 108 | 108 | |

Краткое содержание дисциплины

| Наименование разделов дисциплины с кратким содержанием | Объем аудиторных занятий по видам в часах | | | Объем внеаудиторных занятий по видам в часах |
|--|---|----|----|--|
| | Л | ЛР | ПЗ | СРС |
| 6-й семестр | | | | |

| Наименование разделов дисциплины с кратким содержанием | Объем аудиторных занятий по видам в часах | | | Объем внеаудиторных занятий по видам в часах |
|---|---|----|----|--|
| | Л | ЛР | ПЗ | СРС |
| Оплата труда на предприятии. | 4 | 0 | 12 | 15 |
| <p>Тема 9. Оплата труда, формы и системы на предприятиях нефтяной и газовой промышленности.</p> <p>Виды и структура доходов персонала. Стимулирование труда: понятийный аппарат. Оплаты труда: формы и системы. Структура заработной платы. Отчисления во внебюджетные фонды. Формирование фонда оплаты труда. Особенности оплаты труда различных категорий персонала.</p> <p>Роль надбавок и доплат в стимулировании труда. Премии: их сущность, показатели премирования, разработка системы премирования на предприятии.</p> <p>Тарифная система. Развитие традиционной системы тарифной оплаты труда в условиях рынка и её совершенствование.</p> <p>Бестарифный подход. Коллективные формы оплаты труда.</p> <p>Современные системы оплаты на предприятиях нефтяной и газовой промышленности. Постоянная и переменная части заработной платы, проблемы их формирования и пути решения. Модели систем оплаты труда и обоснование их выбора. Отечественный и зарубежный опыт.</p> <p>Разработка положений о заработной плате и стимулированию труда на предприятии.</p> <p>Тема 10. Регулирование социально-трудовых на предприятиях нефтяной и газовой промышленности.</p> <p>Социальное партнерство партнёрство и условия его реализации на уровне предприятия. Принципы и уровни регулирования социально-трудовых отношений. Мировая практика регулирования социально-трудовых отношений.</p> <p>Современные тенденции в регулировании трудовых отношений. Коллективный договор: содержание, порядок разработки, согласований и утверждения. Компенсационный пакет: цели, наполнение, эффективность.</p> <p>Тема 11. Мотивация и кадровая на</p> | | | | |

| Наименование разделов дисциплины с кратким содержанием | Объем аудиторных занятий по видам в часах | | | Объем внеаудиторных занятий по видам в часах |
|--|---|----|----|--|
| | Л | ЛР | ПЗ | СРС |
| <p>предприятиях нефтяной и газовой промышленности.</p> <p>Мотивация внешняя и внутренняя. Взаимосвязь с организацией, нормированием и оплатой труда. Основные теории мотивации персонала. Мотивация и эффективность труда. Процесс мотивации.</p> <p>Кадровая работа на предприятии. Комплектование кадров. Состав и структура персонала. Кадровое ядро. Методы планирования потребности в персонале. Методы отбора и приёма персонала, риски. Основные задачи при найме работников. Управление развитием персонала.</p> | | | | |
| <p>Основы организация труда на предприятиях нефтяной и газовой промышленности.</p> | 6 | 0 | 6 | 15 |
| <p>Введение.</p> <p>Предмет и метод курса. Основные понятия. Объекты изучения курса. Методы изучения курса, содержание, проблемы, терминология, цели. Взаимосвязь экономических дисциплин. Системный подход. Тема 1. Сущность и содержание организации на предприятиях нефтяной и газовой промышленности.</p> <p>Организация труда: содержание, принципы, показатели эффективности труда. Элементы организации труда: разделение труда, кооперация труда, организация рабочего места, организация обслуживания рабочего места, установление приёмов и методов труда, установление меры (нормы) труда, планирование и учёт трудовой деятельности.</p> <p>Место организации труда в системе организации производства на предприятиях нефтяной и газовой промышленности.</p> <p>Тема 2. Особенности научной организации труда (НОТ) и принципы.</p> <p>Развитие и роль научной НОТ в России и на предприятиях нефтяной и газовой промышленности в условиях рыночной экономики.</p> <p>Взаимосвязанные задачи НОТ: экономические, психофизические и социальные. Функции НОТ: ресурсосберегающая, оптимизирующая,</p> | | | | |

| Наименование разделов дисциплины с кратким содержанием | Объем аудиторных занятий по видам в часах | | | Объем внеаудиторных занятий по видам в часах |
|---|---|----|----|--|
| | Л | ЛР | ПЗ | СРС |
| <p>формирование эффективного работника, трудоощающая, гармонизация и возвышение труда, повышение культуры производства, воспитательная и активизирующая. Принципы НОТ: системность, комплексность, экономичность и гуманизация.</p> <p>Тема 3. Разделение и кооперация труда на предприятии по химической переработке нефти и газа.</p> <p>Разделение труда: категории персонала, профессиональные и квалификационные, показатели численности работников. Категории персонала. Профессиональные градации. Профессиональные стандарты на предприятиях нефтяной и газовой промышленности. Технологическое разделение на предприятиях нефтяной и газовой промышленности. Границы и уровень разделения труда. Оптимальный уровень. Формы кооперации на предприятиях нефтяной и газовой промышленности: по территориальному и видовому признакам. Направления совершенствования разделения и кооперации на предприятиях нефтяной и газовой промышленности: совмещение профессий и должностей, расширение зон обслуживания и функций отдельных работников. Условия эффективности. Коллективные формы организации труда. Нормативно-правовые акты по труду.</p> <p>Тема 4. Организация рабочих мест их на предприятиях нефтяной и газовой промышленности.</p> <p>Понятие рабочее место. Классификация рабочих мест: по виду производства; по типу производства; по степени специализации; по уровню механизации; по количеству основного технологического оборудования; по месту нахождения; по числу исполнителей; по числу смен; по степени подвижности; по рабочему положению; по условиям труда; по характеру использования.</p> | | | | |

| Наименование разделов дисциплины с кратким содержанием | Объем аудиторных занятий по видам в часах | | | Объем внеаудиторных занятий по видам в часах |
|---|---|----|----|--|
| | Л | ЛР | ПЗ | СРС |
| <p>Оснащение рабочих мест. Планировка рабочих мест. Требования ГОСТ: «Санитарные нормы и правила», «Системы стандартов безопасности труда» и другие. Паспорт рабочего места. Типовые проекты рабочих мест. Специальная оценка условий труда на предприятии по химической переработке нефти и газа. Принципы и виды обслуживания рабочих мест и их организация в соответствии с НОТ.</p> <p>Тема 5. Условия труда и работоспособность человека Санитарно-гигиенические условия труда и их оптимизация. Природно-географические и производственные факторы внешней среды на рабочем месте. Эстетические элементы условий труда. Принципы цветового решения рабочих мест. Психофизиологические элементы условий труда. Степень тяжести и напряженности труда. Режимы труда и отдыха. Графики работы и отдыха в прерывном и непрерывном производстве.</p> | | | | |
| Нормирование труда. | 4 | 0 | 12 | 15 |
| <p>Тема 6. Приёмы и методы труда. Производственная операция, её технологическая и трудовая структура. Изучение и анализ приёмов и методов труда, проектирование. Способы наблюдения: непосредственное, с помощью регистрирующих и фиксирующих приборов. Анализ приёмов и методов труда. Принципы экономии движений: одновременность и симметричность, непрерывность и плавность, ритмичность и простота. Проектирование норм на предприятиях нефтяной и газовой промышленности. Специальные документы: карты организации труда, инструкционные и технологические карты, Карты пошагового выполнения операций в соответствии с концепцией Бережливого производства.</p> <p>Тема 7. Затраты рабочего времени и</p> | | | | |

| Наименование разделов дисциплины с кратким содержанием | Объем аудиторных занятий по видам в часах | | | Объем внеаудиторных занятий по видам в часах |
|---|---|----|----|--|
| | Л | ЛР | ПЗ | СРС |
| <p>методы их на предприятиях нефтяной и газовой промышленности.</p> <p>Классификация затрат рабочего времени. Классификация затрат времени работы оборудования. Нормируемые и ненормируемые затраты.</p> <p>Цели изучения затрат рабочего времени. Фотография рабочего времени: самофотография, индивидуальная, групповая, бригадная. Метод моментных наблюдений.</p> <p>Хронометраж и фотохронометраж.</p> <p>Порядок организации и проведения, фиксация результатов и их обработка.</p> <p>Современные технологические подходы к контролю использования рабочего на предприятиях нефтяной и газовой промышленности.</p> <p>Тема 8. Сущность и методы научного обоснования норм труда, нормативные материалы по труду.</p> <p>Нормирование труда: нормы труда, их функции и роль норм труда в управлении на предприятиях нефтяной и газовой промышленности..</p> <p>Нормы времени. Нормы выработки. Нормы обслуживания. Нормы численности. Нормированное задание. Сущность и методы научного обоснования норм труда.</p> <p>Нормы по степени детализации, по сфере применения, по степени единообразия, по сроку действия.</p> <p>Нормативные материалы по труду, используемые на предприятиях нефтяной и газовой промышленности. Типовые, единые и местные нормы труда. Директивный и рекомендательный характер нормирования труда.</p> | | | | |
| <p>Организация аналитической работы в области организации, нормирования и оплаты труда.</p> | 4 | 0 | 6 | 7 |
| <p>Тема 12. Анализ и оценка уровня организации, нормирования и оплаты на предприятиях нефтяной и газовой промышленности.</p> <p>Методы и задачи аналитической работы на предприятии. Организация внешней статистической отчетности по труду. Внутренняя информация и её организация.</p> | | | | |

| Наименование разделов дисциплины с кратким содержанием | Объем аудиторных занятий по видам в часах | | | Объем внеаудиторных занятий по видам в часах |
|---|---|----|----|--|
| | Л | ЛР | ПЗ | СРС |
| <p>Производительность труда. Взаимосвязь экономических показателей деятельности предприятия и уровня организации, нормирования и оплаты труда.</p> <p>Анализ и оценка экономической эффективности организации и нормирования труда. Направления анализа организации, нормирования и оплаты труда на предприятии. Анализ уровня и эффективности организации труда. Оценка состояния нормирования труда. Оценка социально-экономической эффективности труда.</p> <p>Анализ расходования средств на оплату труда. Оперативный анализ. Детальный анализ: факторный анализ фонда оплаты труда и его структуры, средней заработной платы. Анализ рациональности организации оплаты труда и применяемых форм и систем.</p> <p>Направления совершенствования, разработка и обоснование мероприятий по совершенствованию организации, нормирования и оплаты труда на предприятиях нефтяной и газовой промышленности.</p> | | | | |
| ИТОГО по 6-му семестру | 18 | 0 | 36 | 52 |
| ИТОГО по дисциплине | 18 | 0 | 36 | 52 |